musicBYwomen*
X
Regensburg
POPKULTUR FESTIVAL
PUSH #6

Awareness
Code of Conduct

Der musicBYwomen-Festivaltag beim PUSH6 soll ein sensibler Raum für alle Beteiligten sein, sowohl für Besucher*innen, Planungsteam als auch Dienstleister*innen und Impulsgeber*innen. Dafür geben wir uns und den Beteiligten einen Code of Conduct. Denn wir sind alle gemeinsam dafür verantwortlich, einen möglichst sicheren und diskriminierungsfreien Raum zu schaffen. Unser Code of Conduct ist in steter Weiterentwicklung.

*Sexismus, Rassismus, Antisemitismus sowie jeglichen anderen Diskriminierungsformen treten wir entschieden entgegen und erwarten dies auch von unseren Besucher*innen und Partner*innen.

*Gebt aufeinander Acht und euch gegenseitig Raum zum Feiern. Nicht jeder Raum, der für euch selbstverständlich ist, ist das auch für andere.

*Wenn sich eine Person unwohl fühlt (mit oder in einer Situation), kann sie sich über persönliche Ansprache bei uns melden. Wenn du eine Situation beobachtest, in der eine Person Hilfe braucht, sag uns ebenfalls Bescheid. Lässt es die Situation aus einem Grund nicht zu, können sich Personen anonym (über aushängende QR-Codes) an uns wenden oder im Nachgang mit uns darüber persönlich und vertrauensvoll in Kontakt treten.

*Wir schließen nicht vom äußeren Erscheinungsbild auf die Geschlechtsidentität der anderen Person: Nur weil du jemanden als männlich oder weiblich liest, bedeutet das nicht, dass diese Person sich auch so identifiziert. Frage im Zweifel nach Pronomen oder spreche die Person mit ihrem Namen an.

musicBYwomen*
X
Regensburg
POPKULTUR FESTIVAL
PUSH #6

Awareness
Code of Conduct

*Wir erkennen an, dass wir alle unterschiedliche Sichtweisen und individuelle Perspektiven haben. Nicht jede Benachteiligung ist immer sichtbar. Bedenke: Was für dich normal ist, gilt nicht unbedingt für alle.

*Wir machen alle Fehler. Wenn Personen diskriminierende Sprache oder Denkweisen verwenden, versuchen wir sie durch konstruktive Kritik darauf aufmerksam zu machen. Wir bitten darum, konstruktiver Kritik gegenüber offen zu sein und zuzuhören.

*Diskriminierendes und übergriffiges Verhalten: Wenn ein Vorfall gemeldet wird, erhält die gewaltausübende Person eine mündliche Verwarnung und bekommt die Gründe erklärt. Je nach Art des Vorfalls oder bei wiederholten Vorfällen kann die Person des Events verwiesen werden.

*Shirts bleiben an - auf, auf vor der Bühne.

Be excellent to each other